

A.C.E.M./ANIEM - ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI MOLISANI - CAMPOBASSO

Tabella costo mano d'opera nella Regione Molise - SETTORE EDILE - in vigore dal - 01/01/2017

		Op. 4° Liv. (Imprese con oltre 15 dipendenti)				Op. 4° Liv. (Imprese fino a 15 dipendenti)			
		Op. 4° Liv.	Op. Spec.	Op. Qual.	Op. Com.	Op. 4° Liv.	Op. Spec.	Op. Qual.	Op. Com.
		€	€	€	€	€	€	€	€
1	Paga base	7,01	6,51	5,88	5,01	7,01	6,51	5,88	5,01
2	Indennità di contingenza	3,02	3,00	2,99	2,97	3,02	3,00	2,99	2,97
3	Indennità di settore	1,52	1,41	1,27	1,10	1,52	1,41	1,27	1,10
4	E.D.R./93	0,06	0,06	0,06	0,06	0,060	0,060	0,060	0,060
5	Anticipi su futuri aumenti	0,150	0,140	0,130	0,110	0,150	0,140	0,130	0,110
	1° TOT.	11,76	11,12	10,32	9,25	11,76	11,12	10,32	9,25
5	Festività	6,46 %	" "	" "	" "	6,46 %	" "	" "	" "
	2° TOT.	12,52	11,84	10,98	9,84	12,52	11,84	10,98	9,84
6	Ferie e gratifica natalizia	18,50 %	" "	" "	" "	18,50 %	" "	" "	" "
6bis	Permessi (CCNL giugno/2000)	4,95 %	" "	" "	" "	4,95 %	" "	" "	" "
6ter	Ind. di trasporto (Integrativo 2013)	" "	" "	" "	" "	" "	" "	" "	" "
7	Oneri soggetti a contributi	6,57 %	" "	" "	" "	6,57 %	" "	" "	" "
8	D.L. n. 82/1990	15,00 %	(9+10+19)	" "	" "	15,00 %	(9+10+19)	" "	" "
	3° TOT.	16,57	15,68	14,56	13,06	16,57	15,68	14,56	13,06
9	A.P.E. (Ord. e Str. 4,20+0,50) (*)	4,70 %	2° tot.	" "	" "	4,70 %	2° tot.	" "	" "
10	Contributo Edicassa	2,65 %	" "	" "	" "	2,65 %	" "	" "	" "
11	Contributo di adesione contrattuale	0,83 %	" "	" "	" "	0,83 %	" "	" "	" "
12	Oneri vari	21,07 %	" "	" "	" "	21,07 %	" "	" "	" "
	INAIL, Silicosi, ANMIL e add.le								
13	L.780/75	17,63 %	3° tot.	" "	" "	17,63 %	3° tot.	" "	" "
14	Ind. Ec. Mal. e Mat.	2,68 %	" "	" "	" "	2,68 %	" "	" "	" "
15	C.U.A.F.	0,68 %	" "	" "	" "	0,68 %	" "	" "	" "
16	C.I.G. Ord./Str. (4,7+0,6 L.407/90)	4,70 %	" "	" "	" "	4,70 %	" "	" "	" "
17	INPS: F.A.P., D.S., e F.do gar. TFR	25,12 %	" "	" "	" "	25,12 %	" "	" "	" "
18	Indennità di anzianità (1) Scuola Edile (1%)+Ctr. Stc.	" "	" "	" "	" "	" "	" "	" "	" "
19	(0,75%)+Lav. Usur. (0,10%)	1,85 %	2° tot.	" "	" "	1,85 %	2° tot.	" "	" "
20	Detr. 15% non costituente retribuz.	-0,173	" "	" "	" "	-0,173	" "	" "	" "
21	Ind. di mensa non imponibile	0,661	" "	" "	" "	0,661	" "	" "	" "
22	Rid. Ctr. INPS L. 341/95 (2)	-0,194	3° tot.	" "	" "	-0,194	3° tot.	" "	" "
23	Rid. Ctr. INAIL L. 341/95 (3) Decontribuzione (Integr. Reg.le	-2,03 %	" "	" "	" "	-2,03 %	" "	" "	" "
24	11/1/2013)	-2,00 %	2° tot.	" "	" "	-2,00 %	2° tot.	" "	" "
25	E.V.R.**	0,29	" "	" "	" "	0,29	" "	" "	" "
26	CONTRIBUTO PREVEDI***	0,06	" "	" "	" "	0,06	" "	" "	" "
27	Contrib. SOLID. 10% su ctb Prevedi	0,01	" "	" "	" "	0,01	" "	" "	" "
28	CONTRIB. SOLID. 10% di E.V.R.	0,03	" "	" "	" "	0,03	" "	" "	" "
	COSTO TOTALE ORARIO	€ 31,08	€ 29,43	€ 27,35	€ 24,59	€ 30,99	€ 29,35	€ 27,27	€ 24,62

(1) 14% su Paga Base + Ind. Sett. + Contingenza + Rateo G.N. (23,45 di P.B., Ind. Sett., Contingenza).

(2) (Fino a 15 dip.) 11,50% su voce 14: (2,22 Ind. Ec. Mal. + 0,46 Ind. Mat.); su voce 15: (0,68 C.U.A.F.); su voce 16: (4,70 C.I.G.); su voce 17: (1,31 ASPI+0,20 F.do Gar. Tfr); = 1,10 (9,57 x 11,50%)

(2) (Oltre 15 dip.) 11,50% su voce 14: (2,22 Ind. Ec. Mal. + 0,46 Ind. Mat.); su voce 15: (0,68 C.U.A.F.); su voce 16: (5,30 C.I.G.+C.I.G.S.); su voce 17: (1,31 ASPI+0,20 F.do Gar. Tfr); = 1,17 (10,17 x 11,50%)

(3) 11,50% su voce 13

(*) Al punto 24 della tabella vi è una decontribuzione dell'2,00% che non si applica alle Imprese non in regola con la contribuzione all'Edilcassa.

** L'E.V.R. così come determinato e, conformemente agli artt. 12 e 47 del CCNL 12 maggio 2010, non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL compreso il TFR, inoltre presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni premiali

*** Contributo previdenza complementare assoggettato a contributo di solidarietà del 10% completamente a carico dell'impresa (Verbale accordo 25/11/2016)



Ispettorato territoriale di Campobasso-Isernia
-Servizio Politiche del Lavoro-

VISTO: GLI IMPORTI RIPORTATI NELLA TABELLA DI CUI INNANZI, RELATIVI ALLA PAGA BASE, CONTINGENZA E EDR, RISULTANO CONFORMI ALLA NORMATIVA CONTRATTUALE E DI LEGGE IN VIGORE PER LA CATEGORIA.-

Campobasso, lì 20/02/2017

Il Responsabile Area Politiche del Lavoro
(Dott. Lucio CAMPA)